PRIMĂRIA MUNICIPIULUI MIERCUREA-CIUC

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional organizat în data de 24 noiembrie 2026, ora 12:00, din funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, în funcția publică de execuție de consilier, Clasa I, grad profesional principal la Compartiment resurse umane și salarizare

1. Cine numește Guvernul României pe baza votului de încredere acordat de Parlament, conform Constituției?

BAREM

Art. 85 alin. (1) din Constituția României
„(1)Preşedintele României desemnează un candidat pentru funcţia de prim-ministru şi numeşte Guvernul pe baza votului de încredere acordat de Parlament.”
Pentru indicarea corectă a autorității: Președintele României — 20 puncte (orice alt răspuns se notează cu 0 puncte).

2. Enumerați cel puțin 3 criterii de discriminare prevăzute explicit în definiția discriminării din O.G. nr. 137/2000.

BAREM

Art. 2 alin. (1) și (2) din O.G. nr. 137/2000
„(1)Potrivit prezentei ordonanţe, prin discriminare se înţelege orice deosebire, excludere, restricţie sau preferinţă, pe bază de rasă, naţionalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenenţă la o categorie defavorizată, precum şi orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoaşterii, folosinţei sau exercitării, în condiţii de egalitate, a drepturilor omului şi a libertăţilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social şi cultural sau în orice alte domenii ale vieţii publice.
(2)Dispoziţia de a discrimina persoanele pe oricare dintre temeiurile prevăzute la alin. (1) este considerată discriminare în înţelesul prezentei ordonanţe.”
Se acordă câte 6,66 puncte pentru fiecare criteriu indicat (ex: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap etc.) (3×6,66"p"=20"p").

Data si ora extragere: 24.11.2026 (10:05:42). ID extragere: 787ee70b-43dc-44ba-87a7-f5b3681adfa1

3. Ce înseamnă, conform legii, principiul „plății egale pentru muncă de valoare egală” în relațiile de muncă dintre femei și bărbați?

BAREM

Art. 4 lit. f) din Legea nr. 202/2002
„f) prin muncă de valoare egală se înţelege activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza aceloraşi indicatori şi a aceloraşi unităţi de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoştinţe şi deprinderi profesionale similare sau egale şi depunerea unei cantităţi egale ori similare de efort intelectual şi/sau fizic;”
Pentru explicarea faptului că se elimină orice deosebire bazată pe sex în stabilirea remunerării pentru activități profesionale considerate egale sau de valoare egală — 20 puncte (răspuns parțial/simplificativ — 10 puncte).

4. Care sunt clasele de funcții publice stabilite în raport cu nivelul studiilor necesare pentru ocuparea acestora, potrivit Codului administrativ?

BAREM

Art. 386 din O.U.G. nr. 57/2019
“Art. 386: Clasificarea funcţiilor publice în funcţie de nivelul studiilor necesare. Funcţiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcţiei publice, după cum urmează:
a) clasa I cuprinde funcţiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă;
b) clasa a II-a cuprinde funcţiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;
c) clasa a III-a cuprinde funcţiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.”

o Se acordă punctaj complet pentru identificarea celor 3 clase stabilite de noul cod: Clasa I (studii superioare de licență), Clasa II (studii superioare de scurtă durată / după caz) și Clasa III (studii medii) — 20 puncte (Se acordă tot 20 puncte dacă menționează sintetic împărțirea de bază între funcții cu studii superioare - 10p și funcții cu studii medii - 10p).

5. Un angajat efectuează o zi de muncă suplimentară într-o zi de repaus săptămânal (sâmbăta/duminica). Conform Codului Muncii, care este ordinea de preferință și regimul de compensare a acestei munci, în lipsa unor dispoziții contrare în contractul colectiv de muncă?

BAREM

Art. 122 alin. (1) și (2) din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii): „În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la art. 121 alin. (1) [60 de zile calendaristice], munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia [de cel puțin 75%].”
20 p



Data si ora extragere: 24.11.2026 (10:05:42). ID extragere: 787ee70b-43dc-44ba-87a7-f5b3681adfa1